

KARİYER KÖPRÜSÜ: DANIŞMA KURULU MEMNUNİYET, DEĞERLENDİRME VE GERİ BİLDİRİM ANKETİ RAPORU

GİRİŞ

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'na uygun şekilde yürütülecek faaliyetlerimize dair; Kalite Çalışmaları kapsamında, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı'nda öğrencilerimiz ve mezunlarımıza yönelik yapılacak faaliyetler kapsamında Koordinatörlüğün işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacıyla Kurul üyelerinin düşünce ve deneyimlerinden yararlanmak, görüşlerini almak ve koordinatörlüğümüz tarafından hazırlanan Toplumsal Katkı Eylem Planı ve Engelli Bireylere Yönelik Farkındalık Eylem Planı'na ilişkin iç ve dış paydaş görüşü olarak iyileştirmelerin yapılması maksadıyla 30 Ekim 2025 Perşembe günü saat 15:00'de Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Toplantı Salonu'nda BİKAM Yönergesi'nin 11. Maddesine istinaden Danışma Kurulu Yıllık Olağan Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda **"Kariyer Köprüsü: Danışma Kurulu Memnuniyet, Değerlendirme ve Geri Bildirim Anketi"** uygulanmıştır.

METOT

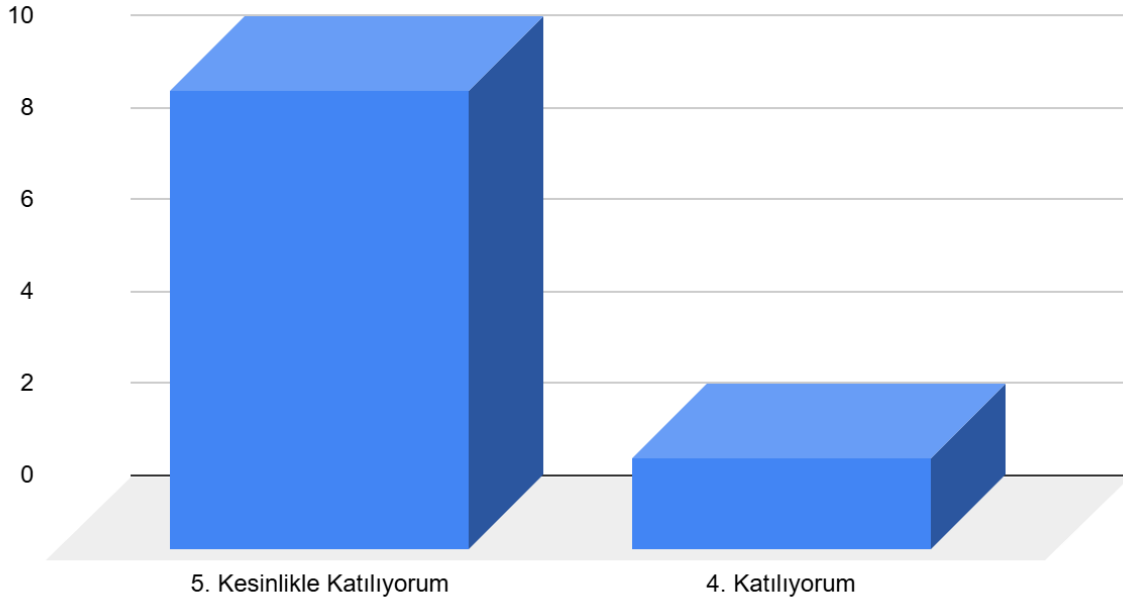
Anket, Danışma Kurulu üyelerinin BİKAM'ın vizyon ve misyonunun uygunluğu, faaliyet alanlarının uygunluğu ve koordinatörlük tarafından hazırlanan eylem planları hakkındaki görüşlerin ölçülmesi amacıyla 6 adet Likert Tipi Tutum Ölçeği baz alınarak tesis edilen çoktan seçmeli, 2 adet açık uçlu sorudan oluşmak üzere toplam 8 sorudan oluşmaktadır. Anket tarafsızlık gereği ilkesince Danışma Kurulu'nun üç zorunlu üyesi olan Koordinatör ve yardımcıları tarafından doldurulmamıştır. 12 Danışma Kurulu üyesi ankete katılım sağlamıştır. Danışma Kurulu üyelerine aynı zamanda not kağıtları verilmiş, görüşlerini bu not kağıtları vasıtasıyla da değerlendirebilecekleri belirtirmiştir. Söz konusu rapor hem ankete verilen cevaplar hem de katılımcıların not kağıtları üzerine aldıkları notların analizi ile oluşturulmuştur.

BULGULAR

Anketin ilk sorusu Danışma Kurulu üyelerinin BİKAM'ın vizyon ve misyonunu Koordinatörlüğün faaliyetleri ile ne kadar uyumlu gördüklerini ölçümlemeye yöneliktir. Kurul Üyeleri bu soruya %83.3 oranında Kesinlikle Katılıyorum, %16.7 Katılıyorum şeklinde yanıt vermiştir. Bu durum BİKAM'ın

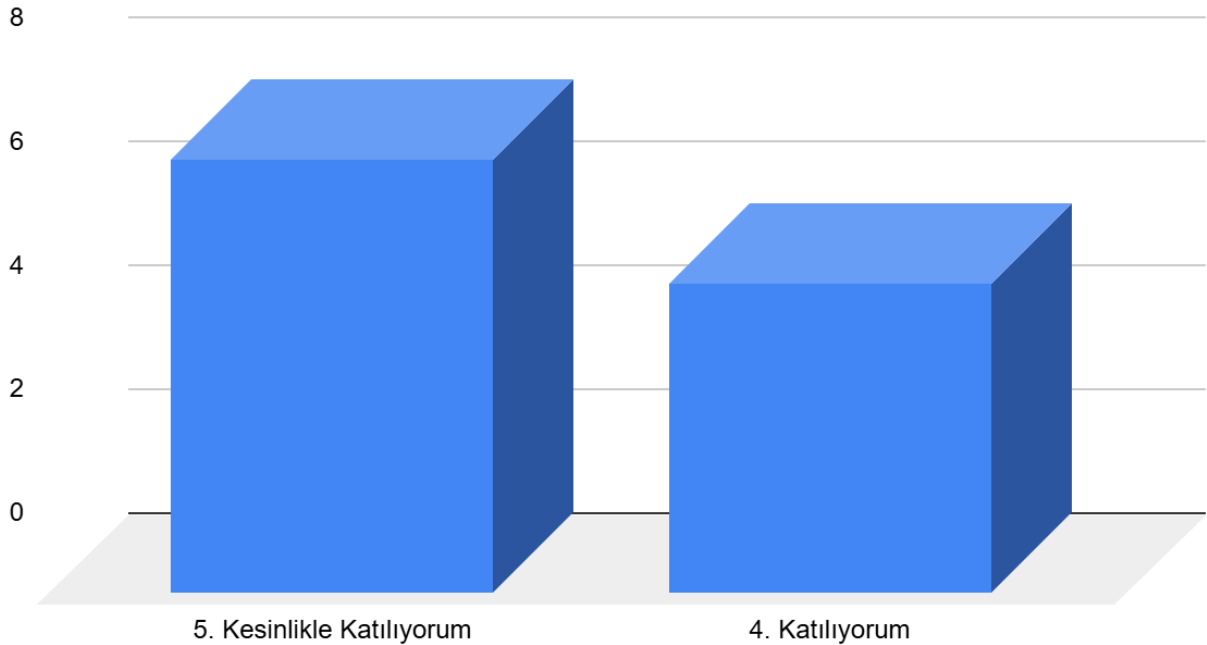
vizyon, misyon ve faaliyet alanlarının kurul üyeleri tarafından onaylandığı anlamına gelmektedir.

1. Kariyer Merkezi'nin vizyonu ile hedefleri toplantıda net bir şekilde sunulmuş ve belirlenen ilkeler Koordinatörlüğün faaliyet alanları ile uyumluluk göstermiştir.



Anketin ikinci sorusu Koordinatörlük tarafından geliştirilen eylem planları ve yapılması planlanan faaliyetleri kurul üyelerinin nasıl değerlendirdiğini ölçülemeye yöneliktir.

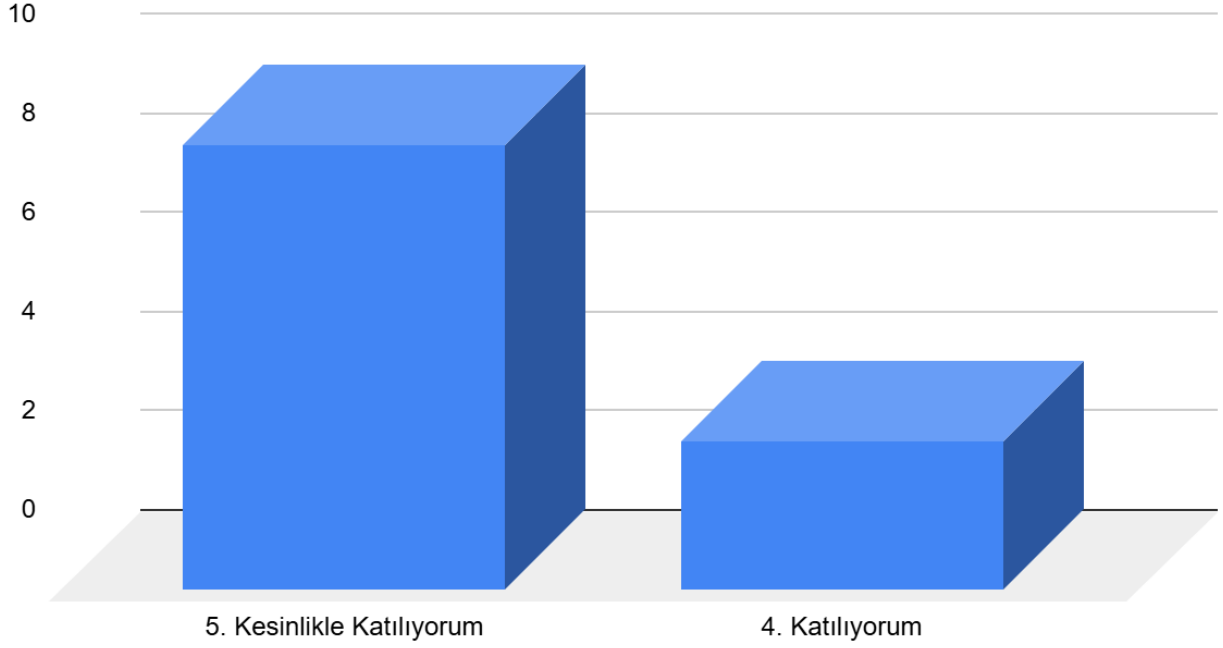
2. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün geliştirmiş olduğu eylem planları ve faaliyetler, Kariyer Merkezi'nin öğrencilere somut katkılar sağlayacağını göstermektedir.



Kurul üyeleri bu soruya %58.3 oranında Kesinlikle Katılıyorum, %41.7 oranında ise Katılıyorum cevabı vermiştir. Bu durum Kurul Üyelerinin BİKAM'ın Toplumsal Katkı Eylem Planı ve Engelli Bireylere Yönelik Farkındalık Eylem Planı kapsamında yapmak istediği faaliyetleri uygun buldukları anlamına gelmektedir.

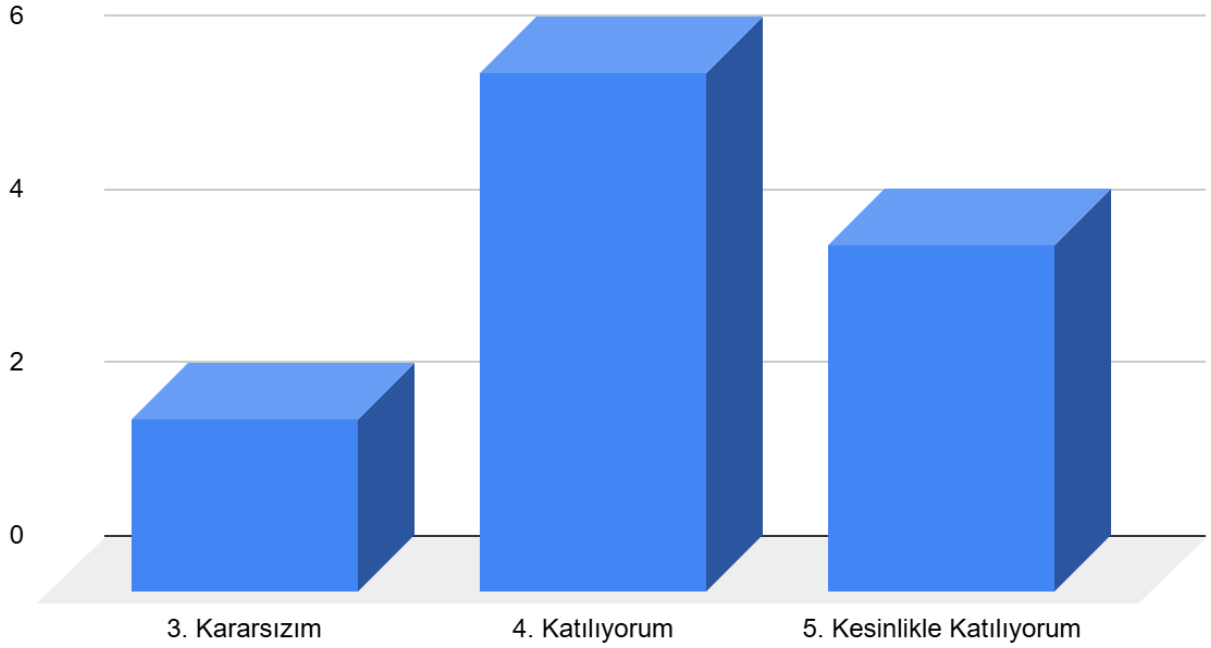
Üçüncü soru Kurul üyelerinin gerçekleştirilen toplantıya ilişkin memnuniyetlerini ölçümlemek amacıyla tesis edilmiştir. Toplantıda BİKAM'ın güçlü yanlarının yanı sıra iyileştirilmesi gereken uygulamaları hakkında da bilgi verilmiş ve görüşler alınmıştır. Kurul Üyeleri bu soruya %75 Kesinlikle Katılıyorum, %25 Katılıyorum cevabı vermiştir. Bu durum toplantının aslında amacına ulaştığını göstermektedir.

3. Danışma Kurulu Toplantısı, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün güçlü yönlerinin yanı sıra geliştirilmesi gereken yönlerini de anlama noktasında oldukça yardımcı/faydalı olmuştur.



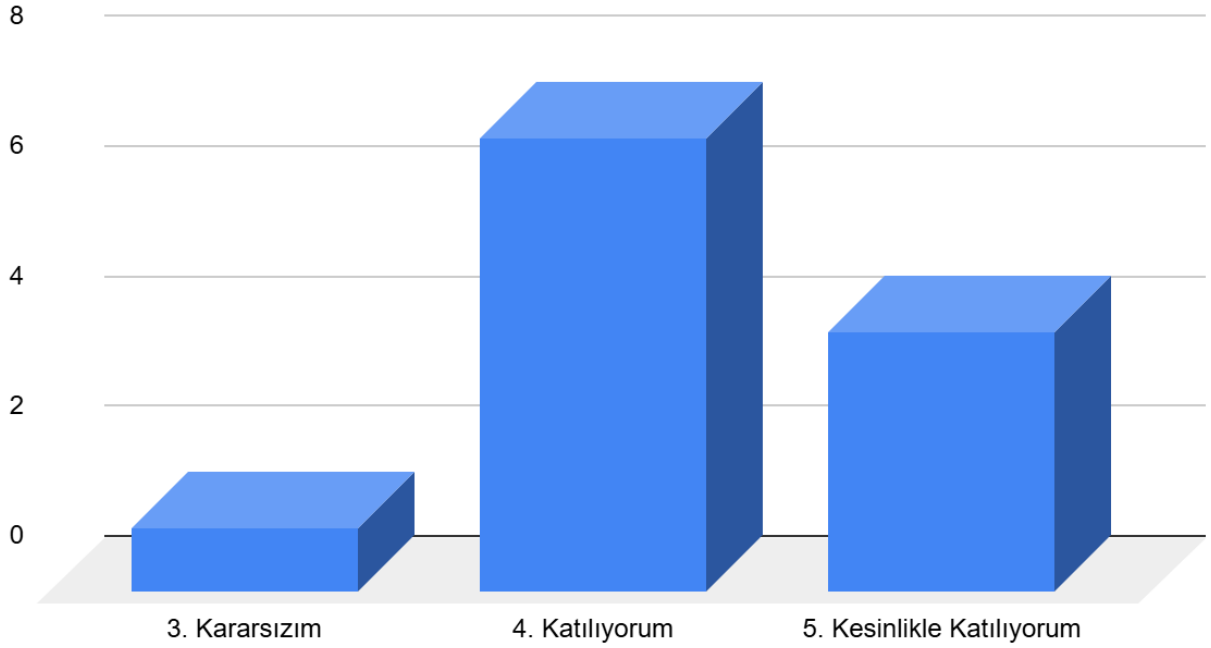
Dördüncü soru Kurul Üyelerinin Koordinatörlüğün yerel sanayi ve ticaret kuruluşlarıyla iş birliği geliştirme girişimlerini nasıl gördüklerini analiz etmeye ilişkin. Kurul Üyeleri bu soruya %33.3 Kesinlikle Katılıyorum, %50 Katılıyorum ve %16.7 Kararsızım şeklinde cevap vermiştir. Bu soruya verilen yanıtlar Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün geliştirilmesi gereken yönünü ortaya koymuştur. Kurul Üyeleri, Koordinatörlüğün yerel sanayi ve ticaret kuruluşlarıyla iş birliği geliştirme noktasında daha aktif olmasını beklemektedir.

4. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün yerel sanayi ve ticaret kuruluşlarıyla işbirliği geliştirme çabalarını yeterli buluyorum.



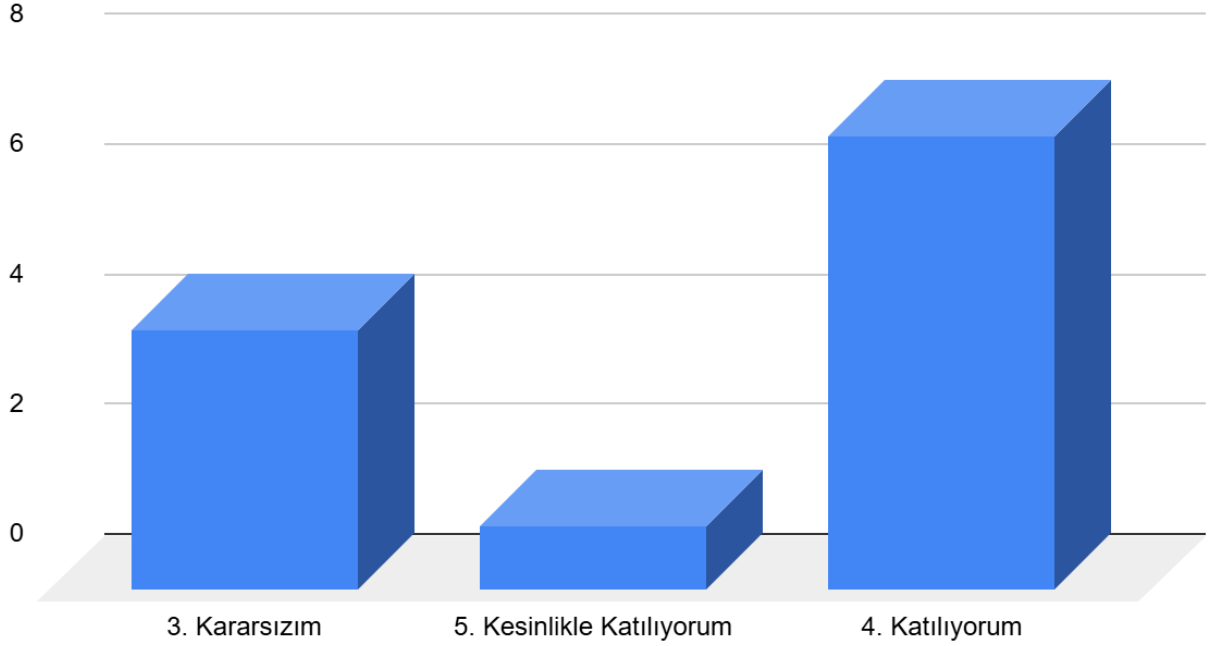
Beşinci soru Koordinatörlüğün üniversite öğrencilerinin sosyal sorumluluk projelerine katılımları ve Bilecik merkezli Sivil Toplum Kuruluşları ile faaliyet yapmaları konusunda ne kadar destekleyici olduğunu ölçülemeye yöneliktir. Kurul Üyelerinin %33.3'ü bu soruya Kesinlikle Katılıyorum cevabı verirken %58.3'ü Katılıyorum, %8.3'ü Kararsızım şeklinde yanıt vermiştir. Bu soruya verilen cevaplar ağırlıklı olarak olumlu olsa da Kesinlikle Katılıyorum cevabına verilen oran dördüncü soruda da olduğu üzere diğer sorulara oranla düşük kaldığından bu soru da Koordinatörlüğün iyileştirme yapması ve kendini geliştirmesi gereken bir alan olarak çıkmıştır. Koordinatörlük öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımlarını geliştirici önlemler almalıdır.

5. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, üniversite öğrencilerinin Bilecik'teki kurumlar (Kent Konseyi/STK'lar) ile sosyal sorumluluk projelerine katılmaları konusunda teşvik edicidir.



Altıncı soru Koordinatörlüğün üniversitemiz engelli öğrencileri, Engelli Öğrenciler Birim Koordinatörlüğü ve engelli bireylerle ilgili faaliyet göstermekte olan Sivil Toplum Kuruluşları ile geliştirdiği iş birliğinin yeterli görülüp görülmediğini ölçümlemeye yöneliktir. Kurul Üyeleri bu soruya %8.3 Kesinlikle Katılıyorum, %58.3 Katılıyorum ve %33.3 Kararsızım yanıtı vermiştir. Kurul Üyelerinin Kesinlikle Katılıyorum seçeneğini en alt düzeyde işaretlediği açık uçlu soru bu olmuştur. Bu soru aynı zamanda altı soru arasından en fazla Kararsızım seçeneğinin işaretlendiği soru olmuştur. Bu soru da Koordinatörlüğün iyileştirme yapması ve kendini geliştirmesi gereken bir alan olarak çıkmıştır. Koordinatörlük Danışma Kurulunda Altın Nokta Körler Derneği Bilecik İl Başkanı ve Engelli Öğrenciler Birimi Koordinatörü olması ve Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün bu hususta bir eylem planı geliştirmiş olması Kurul Üyeleri tarafından yeterli görülmemiştir. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü bu hususta iyileştirmeler yapmalı ve kendini öncelikli olarak bu nokta geliştirmelidir.

6. Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Engelli Öğrenciler Koordinatörlüğü ve bu alanda faaliyet gösteren STK'larla yeterli düzeyde erişilebilirlik odaklı işbirliği yapmaktadır.



Yedinci soru açık uçludur. Kurul Üyelerine, “Kurumunuz/Biriminize göre, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü ile 2025-2026 Eğitim Öğretim döneminde hangi somut iş birliği projesini/faaliyetini hayata geçirmek faydalı olur?” şeklinde bir soru sorulmuştur. Anketin sekizinci sorusu ise “Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü’ne yönelik ek öneri, eleştiri veya yorumunuz var mıdır?” sorusudur. Bu iki soruya verilen yanıtlar ve salonda dağıtılan not kağıtları ile iletilen cevaplar tematik başlıklara ayrılarak analiz edilecektir.

Kapsayıcılık ve Sosyal Sorumluluk Projeleri: Kurul Üyeleri, engelli bireylere ve dezavantajlı gruplara yönelik özel kariyer destekleri ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesini önermektedir.

Mentorluk ve Öğrenci Gelişiminin Takip Edilmesi: Kurul Üyeleri, öğrencilerin gelişimini destekleyen, sektörle bağlantı kurmalarını sağlayan ve temel farkındalık kazandıran eğitim ve rehberlik faaliyetlerinin yapılmasını önermektedir.

Sürdürülebilirliğin Sağlanması ve Sektör İş Birliklerinin Geliştirilmesi: Kurul Üyeleri sanayi işbirliği projeleri ya da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 1 ve 2 kapsamında öğrencilerin üniversite dışı kurumlarla güçlü bağlar kurmalarını sağlayarak onlara “Yoksulluğu sona erdirmek” ve “Açlığa son vermek amacıyla tarım uygulamalarının teşvik edilmesi, piyasalara eşit erişimin sağlanması, sürdürülebilir tarım uygulamalarının geliştirilmesi” gibi başlıklarda deneyim kazandıracak etkinliklerin yapılmasını önermiştir.

Temel Yetkinliklerin Geliştirilmesi: Kurul Üyeleri UZEM iş birliği ile Kariyer Oryantasyon Video Serisi hazırlanmasını önermiştir. Tüketici Hakları ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılması önerilmiştir.

Uygulama ve Geri Bildirim Mekanizmalarının Geliştirilmesi: Kurul Üyeleri planlanan faaliyetlerin uygulamaya geçtikten sonra etkisinin ölçülmesi ve kurul ile tekrar paylaşılmasını önermiştir.

Sanayi Kuruluşları ile Proaktif İş birliği Geliştirilmesi: Kurul Üyeleri Kariyer Merkezi'nin sanayi kuruluşları ile proaktif olarak iletişim kurmasını önermiştir. Sanayi Kuruluşlarını üniversiteye davet etme ve tanıtma konusunda yardımcı olmayı önermiştir.

SONUÇ

Düzenlenen anket ve toplantı sırasında yapılan somut paylaşımlar dahilinde Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü'nün 2026 yılını "Kariyer Farkındalık Yılı" temasıyla görmesi ve öğrencilere yönelik kariyer planlama adımları, Kariyer Merkezi imkanları ve sektör beklentileri hakkında düzenli bilgilendirme etkinlikleri (paneller, infografikler) düzenlenmesinin faydalı olacağı ve merkezden beklenen iyileştirmelere cevap verebileceği öngörülmektedir. Koordinatörlüğü bu alanda bir ön çalışma yapması sürecin iyileştirilmesine katkı sunacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetlerin sadece sosyal medya üzerinden değil, aynı zamanda Bölüm Başkanlıklarına/Fakültelere EBYS sistemi üzerinden resmi yazı ile düzenli olarak duyurulması ve Bölümlerin de bu duyuruları web sitelerinde paylaşmalarına ve kendi öğrenci gruplarına iletmelerini sağlayacak bir zorunluluk/protokol oluşturulması sürecin işleyişini kolaylaştıracaktır.

Bir "Sektör Ziyaret Takvimi" oluşturularak, Sanayi Kuruluşlarının üniversiteye davet edilmeleri ve tanıtım/iş birliği faaliyetlerinin geliştirilmesi bir sürece dahil edilirse Kurul Üyelerinin önerdikleri somutlaştırılabilecektir.

Gerçekleştirilen her faaliyet sonrası etkinliğe katılan katılımcı sayıları, düzenlenen anket sonucu ve elde edilen geri bildirimlerin raporlanarak Etkinlik Sonuç Raporu'nun hazırlanarak arşivlenmesi ve PUKO döngüsünün tamamlanması Koordinatörlük için etkili bir iyileştirme olacaktır.